



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ วิทยาลัยการอาชีพนครปฐม งานบุคลากร

ที่ ๗๖. ๑๐๕๑/๒๕๖๘ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุญาตรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ

วิทยาลัยการอาชีพนครปฐม
เลขที่รับ ๓๑๓๕
วันที่ ๑๕ ส.ค. ๖๘
เวลา ๐๘.๕๐ น.

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพนครปฐม

เรื่องเดิม

ตามที่ โครงการพัฒนาศักยภาพครูในการออกแบบการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) สู่การเป็นครูมืออาชีพ ภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา เลขที่ ๑๑๐/๒๕๖๘ ที่ได้รับการอนุมัติเพื่อดำเนินการแล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

ในการนี้ ข้าพเจ้านางสาวนภาพร คงวิจิตร ผู้รับผิดชอบโครงการพัฒนาศักยภาพครูในการออกแบบการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) สู่การเป็นครูมืออาชีพ ได้ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพครูในการออกแบบการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) สู่การเป็นครูมืออาชีพ ภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา เสร็จเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๙-๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จึงขอรายงานผลตามแบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ (แบบ งป. ๐๕-๐๗) ที่แนบมาด้วยนี้

กฎหมาย/ระเบียบ

พระราชกฤษฎีกากว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๑๑ ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

ข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ..... 

(นางสาวนภาพร คงวิจิตร)

หัวหน้างานบุคลากร

ความเห็นรองผู้อำนวยการที่เกี่ยวข้อง..... 

ลงชื่อ..... 

(นางสาวนิตสาร เจริญดี)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากร

๑๕ / ๐๘ / ๖๘

คำสั่งผู้อำนวยการ..... 

ลงชื่อ..... 

(นางจिरากร อเนกศุภพล)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพนครปฐม

๑๕/๐๘/๖๘

“เรียนดี มีความสุข”

วิทยาลัยการอาชีพนครปฐม
รายงานสรุปผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการ

แบบ งป.๐๕
โครงการที่ ..๑๑๐./๒๕๖๘

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการ พัฒนาศักยภาพครูในการออกแบบการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) สู่การเป็นครูมืออาชีพ ภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒. ชื่อผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวนภาพร คงวิจิตร
๓. หน่วยงานที่รับผิดชอบ งานบุคลากร
๔. วัน เวลา สถานที่จัดโครงการ วันที่ ๒๙-๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมปาริชาติ วิทยาลัยการอาชีพนครปฐม
๕. วัตถุประสงค์ของโครงการ
 - ๕.๑ เพื่อให้ครูผู้สอนได้พัฒนาศักยภาพการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 - ๕.๒ เพื่อให้ครูผู้สอนได้นำการออกแบบการเรียนรู้ไปใช้ในการจัดการเรียนการสอน
๖. งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แหล่งเงินงบประมาณ เงินรายได้
เงินที่ได้รับจัดสรร ๔๙,๗๒๘.- บาท จ่ายจริง ๔๖,๓๘๔.- บาท ยอดคงเหลือ ๓,๓๔๔.- บาท
๗. สรุปผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย/ตัวชี้วัด

ที่	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	สภาพความสำเร็จ	
			บรรลุ	ไม่บรรลุ
๑.	เพื่อให้ครูผู้สอนได้พัฒนาศักยภาพการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ครูผู้สอนได้พัฒนาศักยภาพการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	✓	
๒.	เพื่อให้ครูผู้สอนได้นำการออกแบบการเรียนรู้ไปใช้ในการจัดการเรียนการสอน	ครูผู้สอนได้นำการออกแบบการเรียนรู้ไปใช้ในการจัดการเรียนการสอน	✓	

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ/วิธีการติดตาม/เครื่องมือการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	สภาพความสำเร็จ	
		บรรลุ	ไม่บรรลุ
เชิงปริมาณ			
ผู้บริหาร ข้าราชการครู พนักงานราชการ (ครู) และครูพิเศษสอน จำนวน ๖๓ คน ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามโครงการ	มีผู้บริหาร ข้าราชการครู พนักงานราชการ (ครู) และครูพิเศษสอน จำนวน ๖๐ คน ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามโครงการ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๒๔	✓	

ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	สภาพความสำเร็จ	
		บรรลุ	ไม่บรรลุ
เชิงคุณภาพ			
ผู้บริหาร ข้าราชการครู พนักงานราชการ (ครู) และครูพิเศษสอน มี ศักยภาพในการจัดการเรียนการสอน	ผู้บริหาร ข้าราชการครู พนักงานราชการ (ครู) และครูพิเศษสอน มี ศักยภาพในการจัดการเรียนการสอนเพิ่มมากขึ้น	✓	

๙. ข้อเสนอแนะ เพื่อพัฒนาโครงการ/กิจกรรม ในครั้งนี้

.....ควรจัดการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นประจำทุกปี เพื่อนำไปใช้ในการจัดการเรียนการสอน และพัฒนาผู้เรียนต่อไป.....

(ลงชื่อ)..... ผู้รับผิดชอบ

(นางสาวนภาพร คงวิจิตร)

หัวหน้างานบุคลากร



วิทยาลัยการอาชีพนครปฐม
สรุปประเมินผลการดำเนินงาน/โครงการ

ยุทธศาสตร์ข้อที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพกำลังคนด้านอาชีวศึกษาให้มีสมรรถนะสอดคล้องกับความต้องการในการพัฒนาประเทศ

พันธกิจสถานศึกษาที่ ๑ จัดการศึกษาให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีอย่างมีคุณภาพ สอดคล้องตามความต้องการของสถานประกอบการ และการประกอบอาชีพอิสระ เพื่อการดำรงชีวิตตามสภาพเศรษฐกิจสังคมท้องถิ่น วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม มุ่งเน้นการปฏิบัติงานจริงตามความพร้อม และศักยภาพของสถานศึกษา

การประกันคุณภาพ มาตรฐานที่ ๒ การจัดการอาชีวศึกษา ด้านที่ ๒.๓ ด้านการบริหารจัดการ

ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ผู้บริหาร ข้าราชการครู พนักงานราชการ (ครู) และครูพิเศษสอน ได้รับการพัฒนาศักยภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ผู้บริหาร ข้าราชการครู พนักงานราชการ (ครู) และครูพิเศษสอน มีศักยภาพในการจัดการเรียนการสอนเพิ่มมากขึ้น

ชื่อโครงการ พัฒนาศักยภาพครูในการออกแบบการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) สู่การเป็นครูมืออาชีพ ภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

ผลสำเร็จ ผู้บริหาร ข้าราชการครู พนักงานราชการ (ครู) และครูพิเศษสอน จำนวน ๖๐ คน ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามโครงการ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๒๔ ผู้บริหาร ข้าราชการครู พนักงานราชการ (ครู) และครูพิเศษสอน มีศักยภาพในการจัดการเรียนการสอนเพิ่มมากขึ้น

งบประมาณที่ได้รับ จำนวนเงิน ๔๙,๗๒๘.- บาท (แหล่งเงินงบประมาณรายได้) การเบิกจ่าย ๔๖,๓๘๔.- บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒๘



ลงชื่อ..... (ผู้รับผิดชอบโครงการ)
(นางสาวนภาพร คงวิจิตร)

หัวหน้างานบุคลากร
๑๕/๓.๑/๒๕๖๘

ลงชื่อ.....
(นางสาวนิศารัตน์ เจริญดี)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากร
๑๕/๓.๑/๒๕๖๘

ลงชื่อ.....
(นางจิราภรณ์ อเนกศุภพล)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพนครปฐม
๑๕/๓.๑/๒๕๖๘